



Ταμείο Συντάξεων
& Χορηγημάτων
Υπαλλήλων ΑΤΗΚ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΤ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ 31.12.2025 ΑΠΟ ΜΥΗΑΝΝΑ & CO

Αναλογιστική εκτίμηση για σκοπούς χρηματοδότησης

Παρουσίαση στο Διοικητικό Συμβούλιο



Παρουσίαση αποτελεσμάτων

6 Ιούλη 2026

Μαρίνος Θεοδοσίου, FCAA

Διευθύνων Αναλογιστής & Συνεταίρος, i.e. Muhanna & co.

i.e. **Muhanna** & co
Actuaries & Consultants

Η μελέτη ετοιμάστηκε από την I.E. MUHANNA & COMPANY.

Οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο παρόν έγγραφο είναι εμπιστευτικές και για χρήση από την i.e. Muhanna & Co. και τον αναγραφόμενο ως πιο πάνω πελάτη.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a flourish.

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

- I. Κύριοι στόχοι αναλογιστικής εκτίμησης
- II. Προφίλ Κινδύνου
- III. Αναλογιστική μέθοδος
- IV. Κύριες Αναλογιστικές Παραδοχές
- V. Στατιστική ανάλυση στοιχείων των μελών
- VI. Αποτελέσματα
- VII. Περίληψη αποτελεσμάτων και εισηγήσεις
- VIII. Σχέδιο Ανάκαμψης
- IX. Ανάλυση Ευαισθησίας
- X. Εναρμόνιση Αναλογιστικού Ελλείμματος

Κύριοι Στόχοι Αναλογιστικής Εκτίμησης

Κύριοι Στόχοι Αναλογιστικής Εκτίμησης

3

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

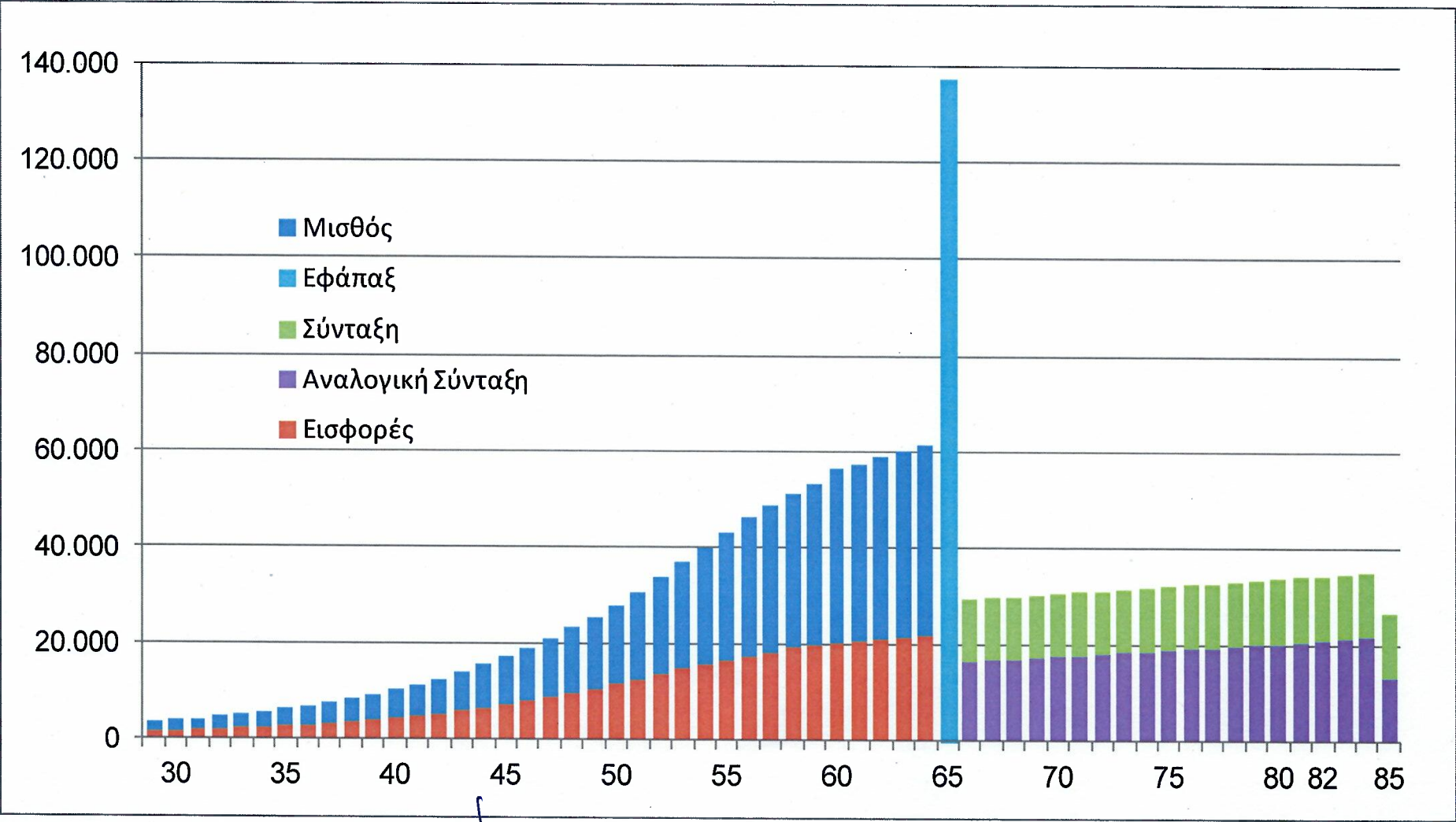
- Να καθορίσει το κατάλληλο ποσοστό (πάνω στους εκάστοτε ολικούς μηνιαίους μισθούς, μη περιλαμβανομένου του 13^{ου} μισθού) κατά την ημερομηνία αναφοράς, βάσει του οποίου η ΑΤΗΚ θα χρηματοδοτεί μελλοντικά το Ταμείο, έτσι που να μπορεί να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του για καταβολή των συντάξεων προς τα μέλη του και τους εξαρτωμένους τους.
- Να υπολογίσει την αναλογιστική υποχρέωση του Ταμείου κατά την ημερομηνία αναφοράς, στα πλαίσια ενός συνεχιζόμενου Ταμείου και να προτείνει μεθόδους χρηματοδότησης του ελλείμματος ή διάθεσης του πλεονάσματος που μπορεί να παρουσιαστεί.
- Να υπολογίσει την αναλογιστική υποχρέωση του Ταμείου κατά την ημερομηνία αναφοράς σε περίπτωση τερματισμού του.



Προφίλ Κινδύνου

Προφίλ Κινδύνου

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων



Αναλογιστική Μέθοδος

Αναλογιστική Μέθοδος

7

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Μέθοδος Τρέχουσας Ηλικίας (Attained Age)

- Διαχωρίζει τα ωφελήματα που έχουν συσσωρευτεί μέχρι σήμερα από τα ωφελήματα που θα προκύψουν στη μελλοντική υπηρεσία
- Λαμβάνει υπόψη τις προβαλλόμενες αποδοχές μέχρι την αφυπηρέτηση
- Δύο βασικά αποτελέσματα
 - Αναλογιστική Υποχρέωση: η παρούσα αξία των συσσωρευμένων ωφελημάτων
 - Κανονικό Ποσοστό Εισφοράς (ΚΠΕ): το απαραίτητο ποσοστό για να καλύψει το κόστος των ωφελημάτων που θα κερδηθούν στο έτος μετά την ημερομηνία εκτίμησης



Κύριες Αναλογιστικές Παραδοχές

Κύριες Αναλογιστικές Παραδοχές

9

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Παραδοχές	31/12/2025	31/12/2024
Προεξοφλητικό Επιτόκιο	3,80%	3,65%
Πληθωρισμός	2,00%	2,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,00%	0,00%
Ολική Αύξηση Μισθών	2,00% + κλίμακα για προαγωγές & προσαυξήσεις	1,667% + κλίμακα για προαγωγές & προσαυξήσεις
Ποσοστό Αύξησης Συντάξεων	2,00%	1,667%
Αύξηση Συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2,00%	2,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,50%	2,50%
Πίνακας Θνησιμότητας	60% του PA90 για άνδρες και 65% του PA90 για γυναίκες	60% του PA90 για άνδρες και 65% του PA90 για γυναίκες

Στατιστική Ανάλυση



Στατιστική Ανάλυση

11

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Στοιχεία Ενεργών Μελών κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025

Ενεργά Μέλη	Αριθμός	Μέσος όρος ηλικίας	Μέσος όρος υπηρεσίας	Συνολικός μισθός (€ Μηνιαίος)	Μέσος μισθός (€ Μηνιαίος)
Άνδρες	661	54,4	29,0	3.089.775	4.674
Γυναίκες	392	52,1	27,9	1.746.155	4.454
Σύνολο/Μέσος Όρος	1.053	53,6	28,6	4.835.931	4.593

Στοιχεία Συνταξιούχων κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025

Συνταξιούχοι	Αριθμός	Μέσος όρος ηλικίας	Συνολική Μεικτή Σύνταξη (€ Μηνιαία)	Μέση Σύνταξη (€ Μηνιαία)
Άνδρες	1.446	71,1	3.099.652	2.144
Γυναίκες	358	70,1	631.059	1.763
Σύνολο/Μέσος Όρος	1.804	70,9	3.730.711	2.068

Στατιστική Ανάλυση

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Στοιχεία χήρων κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025

Συνταξιούχοι	Αριθμός	Μέσος όρος ηλικίας	Συνολική Μεικτή Σύνταξη (€ Μηνιαία)	Μέση Σύνταξη (€ Μηνιαία)
Άνδρες	29	80,7	33.708	1.162
Γυναίκες	382	79,0	577.748	1.512
Σύνολο/Μέσος Όρος	411	79,1	611.456	1.488

Στοιχεία ορφανών κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025

Συνταξιούχοι	Αριθμός	Μέσος όρος ηλικίας	Συνολική Μεικτή Σύνταξη (€ Μηνιαία)	Μέση Σύνταξη (€ Μηνιαία)
Άνδρες	2	47,7	382	191
Γυναίκες	12	60,1	2.686	224
Σύνολο/Μέσος Όρος	14	58,3	3.068	219

Στατιστική Ανάλυση

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Στοιχεία Αναβαλλόμενων Συνταξιούχων κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025

Συνταξιούχοι	Αριθμός	Μέσος όρος ηλικίας	Συνολική Μεικτή Σύνταξη (€ Μηνιαία)	Μέση Σύνταξη (€ Μηνιαία)
Άνδρες	22	51,2	22.235	1.011
Γυναίκες	19	49,4	15.539	818
Σύνολο/Μέσος Όρος	41	50,4	37.774	921

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Αποτελέσματα

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Αναλογιστική Υποχρέωση - Προϋπηρεσία

	Αποτελέσματα κατά την 31 ^η Δεκ.2025
Αναλογιστική Υποχρέωση Σχεδίου κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου, 2025	€
▪ Ενεργά Μέλη	304.565.775
▪ Συνταξιούχοι	482.999.991
▪ Χήρες και Ορφανά	60.393.207
▪ Αναβαλλόμενοι Συνταξιούχοι	8.130.181
Συνολική Αναλογιστική Υποχρέωση	856.089.154
Αξία περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου, 2025	(644.526.521)
Αναλογιστικό Έλλειμμα	211.562.633
Επίπεδο Χρηματοδότησης	75,3%

Κανονικό Ποσοστό Εισφοράς (ΚΠΕ)

	% του μισθού των ενεργών μελών (Βασικός μισθός + Τιμαριθμικό Επίδομα (Τ.Ε.) μη περιλαμβανομένου του 13 ^{ου} μισθού)
Κανονικό Ποσοστό Εισφοράς (ΚΠΕ)	4,6%

Αποτελέσματα – Εκτίμηση Διακοπής

16

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Υπολογισμοί σε περίπτωση εθελοντικής αποχώρησης των μελών κατά την ημερομηνία αναφοράς

	Αποτελέσματα κατά την 31 ^η Δεκ.2025
Αναλογιστική Υποχρέωση του Ταμείου σε περίπτωση τερματισμού	891.872.914
Αξία του ενεργητικού του Ταμείου	644.526.521
Έλλειμμα σε περίπτωση τερματισμού	247.346.393
Επίπεδο χρηματοδότησης σε περίπτωση τερματισμού	72,3%

Περίληψη Αποτελεσμάτων

Περίληψη Αποτελεσμάτων

18

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Αποτελέσματα

- Το Κανονικό Ποσοστό Εισφοράς (Κ.Π.Ε.) κατά την ημερομηνία αναφοράς, για την μελλοντική υπηρεσία των παρόντων μελών ανέρχεται σε **4,6%** των μισθών (όπως ο μισθός ορίζεται στο Παράρτημα Α).
- Η αναλογιστική υποχρέωση του Ταμείου ανέρχεται στα **€856.089.154** κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- Το Αναλογιστικό Έλλειμμα ανέρχεται στα **€211.562.633**.
- Το επίπεδο χρηματοδότησης είναι **75,3%**.
- Στην περίπτωση υποθετικού τερματισμού (λόγω εθελοντικής αποχώρησης των μελών) το αποθεματικό του Ταμείου δεν θα ήταν επαρκές για να καλύψει το κόστος των ωφελημάτων μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

Εισηγήσεις

- Η ΑΤΗΚ να κάνει εισφορά ίση με 4,6% των ολικών μισθών (μη περιλαμβανόμενου του 13ου) και επιπλέον καταβάλλει ετήσια εισφορά ύψους €23.000.000 για τα επόμενα 11,5 χρόνια.



Ανάλυση Ευαισθησίας

Ανάλυση Ευαισθησίας

20

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Παράμετρος	Βασικό Σενάριο	Σενάριο 1	Σενάριο 2	Σενάριο 3	Σενάριο 4	Σενάριο 5
Προεξοφλητικό Επιτόκιο	3,80%	4,30%	3,30%	3,80%	3,80%	3,80%
Πληθωρισμός	2,00%	2,00%	2,00%	2,50%	1,50%	2,00%
Πίνακας Θνησιμότητας	-40,00% / -35,00%	-40,00% / -35,00%	-40,00% / -35,00%	-40,00% / -35,00%	-40,00% / -35,00%	-45,00% / -40,00%
	Βασικό Σενάριο	Σενάριο 1	Σενάριο 2	Σενάριο 3	Σενάριο 4	Σενάριο 5
Αναλογιστική Υποχρέωση	856.089.154	799.915.622	918.874.636	916.969.336	802.151.525	877.879.026
Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	644.526.521	644.526.521	644.526.521	644.526.521	644.526.521	644.526.521
Αναλογιστικό Πλεόνασμα/ (Έλλειμμα)	(211.562.633)	(155.389.101)	(274.348.115)	(272.442.815)	(157.625.004)	(233.352.505)
Επίπεδο Χρηματοδότησης	75,3%	80,6%	70,1%	70,3%	80,3%	73,4%
Κανονικό Ποσοστό Εισφοράς	4,6%	4,1%	5,2%	4,1%	5,2%	4,7%
Τροποποιημένο Ποσοστό Εισφοράς	40,7%	31,2%	51,0%	49,5%	32,8%	44,5%

Εναρμόνιση Αναλογιστικής Υποχρέωσης

Εναρμόνιση Αναλογιστικού Ελλείμματος

22

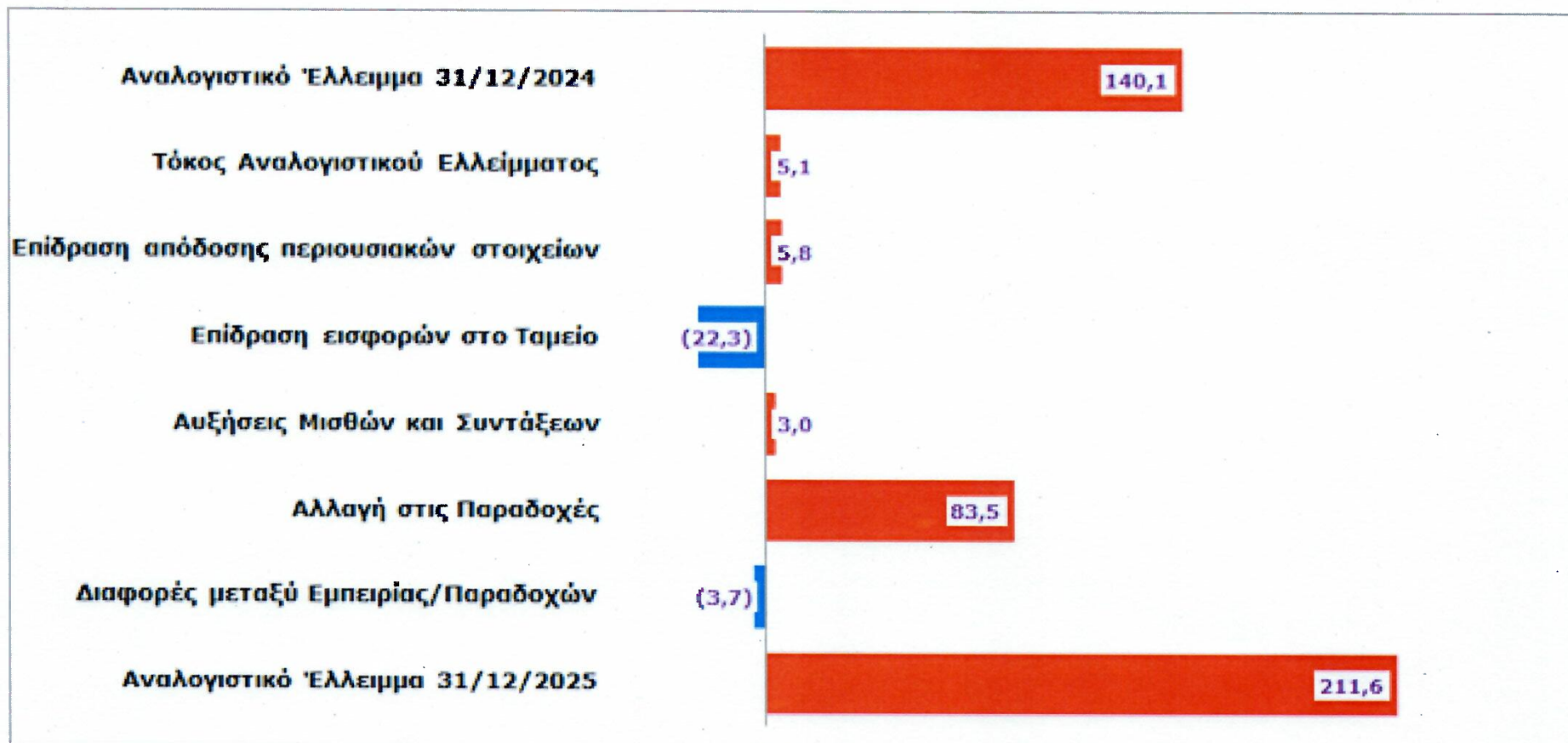
Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων

Περιγραφή	€ (ΕΚ.)
Αναλογιστικό Έλλειμμα την 31^η Δεκεμβρίου 2024	140,1
Τόκος Αναλογιστικού Ελλείμματος	5,1
Επίδραση απόδοσης περιουσιακών στοιχείων	5,8
Επίδραση εισφορών στο Ταμείο	(22,3)
Αυξήσεις Μισθών και Συντάξεων	3,0
Αλλαγή στις Παραδοχές	83,5
Διαφορές μεταξύ Εμπειρίας/Παραδοχών	(3,7)
Αναλογιστικό Έλλειμμα την 31^η Δεκεμβρίου 2025	211,6

Εναρμόνιση Αναλογιστικού Ελλείμματος

23

Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων



Ευχαριστώ

Μαρίνος Θεοδοσίου, FCAA

Διευθύνων Αναλογιστής & Συνέταιρος, i.e. Muhanna & co.

✉ marinos.theodosiou@muhan-na.com

i.e. Muhanna & co.

www.muhan-na.com

