

11 Οκτωβρίου 2018

### **Μήνυμα Χάρη Παφίτη προς τους ψηφοφόρους Μέλη του Ταμείου Συντάξεων**

Φίλες/Φίλοι Συνάδελφοι,

Όπως έχετε ενημερωθεί, την ερχόμενη Τρίτη 16/10/2018 θα διεξαχθούν εκλογές για την ανάδειξη των εκπροσώπων των Μελών στη Διαχειριστική Επιτροπή (ΔΕ) του Ταμείου Συντάξεων (ΤΣ) μας.

Η ΔΕ του Ταμείου μας αποτελείται από 10 άτομα, από τα οποία τα 7 διορίζονται από τη Cyta και τα 3 εκλέγονται απ' όλους εμάς.

Η εκπροσώπηση των Μελών στη ΔΕ μέσω εκλογών είναι μια κατάκτηση του προσωπικού, που κερδήθηκε με αγώνες και θυσίες, μετά τα γνωστά σε όλους μας δραματικά και καταστροφικά για το Ταμείο μας γεγονότα, τα τελευταία χρόνια πριν από το 2014.

Το Ταμείο μας, μέχρι το 2014, δεν λειτουργούσε (όπως θα έπρεπε) ως ξεχωριστή και αυτόνομη οντότητα. Όλη η λειτουργία και διαχείρισή του γινόταν εξ ολοκλήρου από τη Cyta, μέσα από τις δομές και τις υπηρεσίες της Cyta.

Δυστυχώς, από κακή τύχη και συγκυρία, βρέθηκαν τότε (πριν το 2014) σε θέσεις κλειδιά, στην ανώτατη διευθυντική πυραμίδα και στο Διοικητικό Συμβούλιο της Cyta, κάποια άτομα που νοιάζονταν για την εξυπηρέτηση χρηματικών και άλλων ιδιοτελών, προσωπικών και κομματικών συμφερόντων.

Ανυπαρξία διαδικασιών, Κώδικα Διακυβέρνησης και απουσία Συμβούλων (ή παρουσία Συμβούλων πρόθυμων να «συμβουλευθούν» ότι τους ζητείτο να συμβουλευθούν), βοήθησαν τα άτομα αυτά να οδηγήσουν το Ταμείο στον όλεθρο.

Παρά τις πραγματικά επίμονες, φιλότιμες και αξιέπαινες προσπάθειες των Συναδέλφων από τις Νομικές Υπηρεσίες και από τη Χρηματοοικονομική Διαχείριση της Cyta, που ασχολούνταν τότε (στα πλαίσια των υπηρεσιακών τους καθηκόντων) με τη διαχείριση και λειτουργία του Ταμείου, δεν έγινε κατορθωτό να ανακοπεί η καταστροφή. Αποτέλεσμα ήταν να χαθούν εκατοντάδες εκατομμύρια σε αλόγιστες και παράνομες «επενδύσεις» σε κατασκευαστικά έργα και ακίνητα. Την καταστροφή αυτή χειροτέρεψαν και οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και το κούρεμα καταθέσεων του 2013.

Όταν το 2014 πρωτομπήκαμε στη ΔΕ του Ταμείου, οι τρεις πρώτοι αιρετοί εκπρόσωποι των Μελών, βρήκαμε μπροστά μας καμένη γη. Παραλάβαμε ένα Ταμείο σε πλήρη αποσύνθεση. Με πείσμα, επιμονή, υπομονή, άπειρες ώρες από τον προσωπικό μας χρόνο, θυσίες σε οικογενειακό και προσωπικό επίπεδο, καταφέραμε στην πρώτη διετία (2014-2016) να σηκώσουμε το Ταμείο από το «βούρκο» και να το φέρουμε σε επίπεδο που έφτασε να χαρακτηρίζεται από τον ίδιο τον Έφορο Ταμείων «πρότυπο επαγγελματικής διακυβέρνησης και προσήλωσης στους Νόμους, τους Κανονισμούς και τις Οδηγίες».

Την επόμενη διετία (2016-2018) το Ταμείο δεν σημείωσε εξίσου θεαματική βελτίωση με την πρώτη διετία (για διάφορους λόγους που δεν είναι της παρούσης). Τουλάχιστον, όμως, κρατήθηκε στο επίπεδο που έφτασε το 2016 και δεν είχε πτωχύνισμα.

Στο να κρατηθεί όμως εκεί, τεράστια ήταν η συμβολή και ο ρόλος που διαδραμάτισαν οι τρεις δικοί σας εκπρόσωποι. Οι άνθρωποί που εσείς εκλέξατε με τις ψήφους σας.

Συνάδελφοι,

Στα θέματα ηθικής διακυβέρνησης, λειτουργίας και συμμόρφωσης, υπάρχει ένα κρίσιμο κατώφλι στην καμπύλη προόδου του Ταμείου. Στο κατώφλι αυτό (το “no return point” όπως το αποκαλώ) είμαστε πολύ κοντά αλλά δεν έχουμε φτάσει ακόμα. Όταν με το καλό το φτάσουμε, πιστεύω και ελπίζω πως θα είναι πλέον πολύ δύσκολο (αν όχι εντελώς αδύνατο) να γυρίσουμε πίσω σε παλιές εποχές, ακόμα και αν από «κακή τύχη και συγκυρία» μας «προκύψουν» ξανά στο μέλλον, σε θέσεις κλειδιά, άτομα όπως αυτά που μας έτυχαν πριν το 2014.

Τη διετία που μπαίνει (2018-2020), επιβάλλεται οπωσδήποτε να φτάσουμε στο “no return point”. Για να τα καταφέρουμε όμως, πρέπει να σιγουρευτούμε (με τη ψήφο μας) ότι οι εκπρόσωποι που θα ψηφίσουμε (και που τελικά θα εκλεγούν) θα είναι άτομα που:

1. έχουν ήθος, γνώσεις, επιστημονική κατάρτιση, αυτογνωσία, νηφαλιότητα, πειθώ, πείσμα και επιμονή,
2. δεν έχουν εξαρτήσεις από κόμματα και συντεχνίες,
3. δεν υπολογίζουν προσωπικό κόστος και θυσίες,
4. μπορούν να αντέξουν σε πιέσεις και εκφοβισμούς,
5. μπορούν να αντισταθούν σε δέλεαρ, υποσχέσεις και «δώρα» που θα «παρουσιαστούν» μπροστά τους,
6. μπορούν να βλέπουν κατάματα τους διορισμένους από τη Cyta συναδέλφους τους στη ΔΕ ως ίσος προς ίσον, να τους σέβονται αλλά να μην τους φοβούνται,
7. δεν φοβούνται να κόντραριστούν με κατεστημένα και συμφέροντα,
8. είναι απαλλαγμένοι από τη ψυχολογική ανάγκη να είναι «τα καλά παιδιά» για το καλό της καριέρας τους και της προαγωγής τους.

Ξέρω ότι κάποιοι θα σας πουν (όπως μου έχουν ήδη πει και εμένα) ότι «ο Χάρης ολοκλήρωσε τον κύκλο του, καιρός να “ξεκουραστεί”, για το καλό το δικό του και της οικογένειάς του».

Στο δεύτερο σκέλος, ότι “είναι καιρός να ξεκουραστώ για το καλό το δικό μου και της οικογένειάς μου” δεν θα διαφωνήσω. Έλα όμως που δεν μπορώ να τα παρατήσω τώρα, τώρα που οι κόποι και οι θυσίες μας έφεραν το Ταμείο τόσο κοντά στο “no return point”!

Έχω ήδη εκθέσει τις σκέψεις μου, ενώπιον των συναδέλφων μου στη ΔΕ, ότι οι εκλογές κάθε δύο χρόνια είναι ζημιά για το Ταμείο. Μέχρι να πάρει είδηση πού βρέθηκε κάποιος που εκλέγεται, η θητεία του λήγει. Αν επανεκλεγώ θα προσπαθήσω να προωθήσω τροποποίηση του Κανονισμού ώστε οι θητείες των αιρετών να γίνουν τριετείς. Ταυτόχρονα, σκέφτομαι πως θα ήταν ίσως καλή ιδέα να μπει περιορισμός στον αριθμό των συνεχόμενων θητειών σε 2 (τριετείς) ή 3 (αν θα παραμείνουν διετείς).

Από διάφορα «σημάδια στον ορίζοντα» έχω διαπιστώσει ότι σύντομα θα παιχτεί ένα νέο παιχνίδι. Ήδη έχουν αρχίσει να ακούγονται «σκέψεις» του τύπου: «Καλύτερα να το πάρει το Ταμείο η Κυβέρνηση (δεν εννοούν απλά να πάρει τη διαχείρισή του, εννοούν να πάρει ολόκληρο το αποθεματικό του και να το κλείσει) και να μας πληρώνει η Κυβέρνηση τις συντάξεις μας, από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, όπως γίνεται με τους Δημόσιους Υπαλλήλους, για να μην έχουμε έννοια ποιος θα το διαχειρίζεται και να μην εξαρτόμαστε από το αν αύριο θα βρεθούν εκεί άνθρωποι όπως τους προηγούμενους που θα το καταδολιεύσουν».

Μην παρασυρθείτε Συνάδελφοι! Είναι τεράστιος ο κίνδυνος αν γίνει κάτι τέτοιο! Η πραγματική μας διασφάλιση είναι ότι υπάρχει εκεί το Ταμείο. Μοναδικός στόχος μας θα πρέπει να είναι να εξοφλήσει η Cyt το συντομότερο το αναλογιστικό έλλειμμα. Όταν γίνει (και) αυτό, θα είμαστε στο καλύτερο δυνατό επίπεδο διασφάλισης που μπορεί να υπάρξει. Δεν αρκεί ο χώρος στο σημείωμα αυτό να το αναλύσω το ζήτημα αυτό με λεπτομέρειες. Υπόσχομαι όμως να το κάνω με την πρώτη ευκαιρία.

**Συνάδελφοι, οι υποψήφιοι είναι ενώπιόν σας, εσείς αποφασίζετε, καλή ψήφο!**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Χάρης Παφίτης