



ΕΚΛΟΓΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΤΗΚ

ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ

ΔΗΜΗΤΡΗ Η. ΗΛΙΑΔΗ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η βιωσιμότητα του Ταμείου Συντάξεων και Χορηγημάτων των Υπαλλήλων της ΑΤΗΚ είναι ένα από τα σοβαρότερα θέματα που θα πρέπει να μας απασχολήσει με στόχο τη βέλτιστη διαχείριση του, η οποία και θα μας διασφαλίσει στο μέγιστο δυνατό το μέλλον των οικογενειών μας.

Το ευμετάβλητο εξωτερικό οικονομικό περιβάλλον, οι αποφάσεις με βάση πολιτικά συμφέροντα, ο μη επαγγελματισμός στον τρόπο προσέγγισης των διαφόρων θεμάτων, η αδιαφάνεια αλλά και η μη επιλογή των καταλληλότερων ως μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής του ταμείου συντάξεων, είναι κάποιοι από τους λόγους που οδήγησαν το ταμείο σε λανθασμένες επενδύσεις και ως αποτέλεσμα η πραγματική αξία του να έχει μειωθεί.

Άποψή μου είναι ότι οι αποφάσεις που αφορούν στις επενδύσεις και στην ορθολογιστική λειτουργία του ταμείου, θα πρέπει να λαμβάνονται μόνο με βάση τεχνοκρατικά κριτήρια για να μην διατρέχουν το κίνδυνο της στρέβλωσης από άλλα συμφέροντα. Έτσι θα δημιουργηθεί το κατάλληλο εσωτερικό περιβάλλον για τη διεξαγωγή των εργασιών του ταμείου, το οποίο θα χαρακτηρίζεται από ένα πλαίσιο διαφάνειας και αντικειμενικών επενδυτικών και διαχειριστικών κριτηρίων.

Τα δρώμενα στην άστατη παγκόσμια οικονομική σκηνή επιβάλλουν όλο και πιο μεγάλη προσοχή στις επενδύσεις των ταμείων συντάξεων. Ένα ταμείο με μεγάλη αξία όπως είναι το Ταμείο Συντάξεων των Υπαλλήλων της Cyta, θα πρέπει να είναι κατάλληλα οργανωμένο και στελεχωμένο για να μπορεί να λαμβάνει τις σωστές επενδυτικές αποφάσεις οι οποίες θα αποδώσουν σύμφωνα με τις ανάγκες του. Το ταμείο θα πρέπει να τύχει περαιτέρω αναδιάρθρωσης με στόχο τη διαχείριση του επενδυτικού ρίσκου στα επίπεδα των αναγκών του μέσω της διασποράς του κινδύνου σε παγκόσμιο επίπεδο και σε πολλαπλούς τομείς επενδύσεων. Πέραν τούτων και λαμβάνοντας υπόψη το άστατο οικονομικό περιβάλλον, θα πρέπει να κτιστούν τέτοιες εσωτερικές δομές που να επιτρέπουν τη συνεχή παρακολούθηση των τεκταινόμενων σε όλα τα επίπεδα και να διευκολύνουν την άμεση και αποτελεσματική αλλαγή πλεύσης σε κάθε περίπτωση με γνώμονα πάντα τη βελτιστοποίηση της αξίας του ταμείου συντάξεων μας και την επίτευξη του σκοπού του.

Με την εκλογή μου θα επιμείνω ότι θα πρέπει να γίνουν συγκεκριμένες διεργασίες και να παρθούν στρατηγικές αποφάσεις που να αφορούν κυρίως τα εξής θέματα¹:

1. Δημιουργία πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης έτσι ώστε οι αποφάσεις να λαμβάνονται από άτομα χωρίς σύγκρουση συμφερόντων και μέσα από διαδικασίες που να επιβάλλουν τη χρηστή διοίκηση,

2. Στελέχωση του ταμείου με ανεξάρτητη και ευέλικτη ομάδα ανθρώπινου δυναμικού ή ανάθεση της διαχείρισης του χαρτοφυλακίου επενδύσεων του ταμείου σε εγκεκριμένους και έγκριτους ειδικούς συμβούλους;
3. Εκπόνηση σχεδίου επικοινωνίας προς τα μέλη του ταμείου που έχουν δικαίωμα συνεχούς ενημέρωσης για όλα τα θέματα που αφορούν στο ταμείο,
4. Βέλτιστη διαχείριση των υφιστάμενων στοιχείων ενεργητικού του ταμείου,
5. Δικαίωμα κάλυψης τυχόν ελλείμματος του ταμείου από την Cyta. Πως αυτό εξασφαλίζεται μετά την πώληση μεριδίου του μετοχικού κεφαλαίου ή του όλου της Cyta σε τρίτο; Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις θα δώσουν αυτή τη μάχη κάποια στιγμή. Η διαχειριστική επιτροπή του ταμείου θα πρέπει να διαχειριστή το ταμείο και να έχει σχέδιο δράσης για τα πιο πιθανά σενάρια,
6. Εκπόνηση μελέτης της στρατηγικής ανάπτυξης του ταμείου μέσα από την οποία θα πρέπει να διαφανούν τουλάχιστο τα σενάρια της (α) αυτόνομης ανάπτυξης και (β) της συγχώνευσης με άλλα ταμεία και δημιουργίας ενός υπέρ-ταμείου από πολλούς εργοδοτικούς κλάδους και με εξατομικευμένα σχέδια για το κάθε εργαζόμενο,
7. Διασπορά των επενδύσεων σε γεωγραφικό επίπεδο και σε διάφορους τομείς παραγωγής αξίας,
8. Περιορισμός του κινδύνου σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες του ταμείου για αποδόσεις και πάντα σύμφωνα με τις εισηγήσεις των ειδικών συμβούλων,
9. Επένδυση του ταμείου στη νέα Cyta ή όχι; Αυτό είναι ένα θέμα που εμπεριέχει πολλούς κινδύνους που πηγάζουν από τη σύγκρουση συμφερόντων από μια τέτοια απόφαση καθώς και από τη διαχείριση της στη συνέχεια. Η νομοθεσία από μόνη της περιορίζει το ποσοστό που μπορεί ένα ταμείο να επενδύσει στην επιχείρηση του εργοδότη κατά πολύ και απαγορεύει άλλες συναφείς συναλλαγές.

Το ταμείο συντάξεών μας, εφόσον πλέον δεν δέχεται νέα μέλη, έχει ημερομηνία λήξης και θα πρέπει να αντέξει έτσι ώστε να υπηρετήσει τον υπέρτατο σκοπό του που είναι η παροχή του δικαιώματος σύνταξης και στο τελευταίο εναπομείναντα μέλος του.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα πιο πάνω, έχω υποβάλει την υποψηφιότητά μου για μέλος της Διαχειριστικής Επιτροπής και τη θέτω υπό την κρίση σας στις επικείμενες εκλογές που θα πραγματοποιηθούν κατά την Έκτατη Γενική Συνέλευση του Ταμείου. Με πολυετή εμπειρία σε θέματα επενδύσεων αλλά και με άριστη ακαδημαϊκή κατάρτιση (βλέπε <http://cy.linkedin.com/in/demetriseliades/>), πιστεύω ότι κατέχω όλα τα σχετικά προσόντα για τη θέση του μέλους της Διαχειριστικής Επιτροπής. Πέραν τούτων, η 22χρονη πορεία μου στην ΑΤΗΚ καθώς και ο προσωπικός μου βίος υποδεικνύουν πιστεύω πέραν πάσης αμφιβολίας ότι πάντα ενεργώ με τιμιότητα και με γνώμονα το κοινό συμφέρον.

Η συμμετοχή όλων μας στην εκλογική διαδικασίαⁱⁱ για τη Διαχειριστική Επιτροπή του ταμείου που θα πραγματοποιηθεί στις 7 Οκτωβρίου 2014 από 12:00 μέχρι 17:30 είναι απαραίτητη. Τα θέματα είναι πολλά και πολύπλοκα και χρειαζόμαστε την καλύτερη δυνατή αντιπροσώπευση.

Ελπίζω ότι θα έχω τη ψήφο σας για να μπορέσω να συμβάλω στην επανατοποθέτηση του ταμείου σε μια σταθερή πορεία. Ο επαγγελματισμός, η εμπειρία και η τεχνική κατάρτισή μου αποτελούν για εσάς εγγύηση ότι σε κάθε περίπτωση θα υπερασπιστώ με ήθος και εντιμότητα τα συμφέροντα και μόνο του ταμείου συντάξεων μας.

Λόγω της οικονομικής και ηθικής κρίσης που περνά η πατρίδα μας έχουμε όλοι χρέος να τολμήσουμε δραστικές τομές στον τρόπο διαχείρισης των κοινών.

Σας ευχαριστώ



Δρ Δημήτρης Η. Ηλιάδης
BEng, MBA, PhD, PIAM, MIET, CEng

Υποψήφιο Αιρετό Μέλος
Διαχειριστικής Επιτροπής

3^η Οκτωβρίου 2014

ⁱ Κάποια από τα θέματα στα οποία αναφέρομαι, πιστεύω ότι είναι ήδη στην ημερήσια διάταξη της απερχόμενης διαχειριστικής επιτροπής.

ⁱⁱ Οι συνάδελφοι που δεν είναι μέλη του ταμείου, παρακαλώ όπως εκλάβουν το παρόν μήνυμα ως ενημερωτικό.