



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Χαιρετισμός Εφόρου Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Χαιρετισμός του Εφόρου Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Έκτη Ετήσια Γενική Συνέλευση Ταμείου Συντάξεων και Χορηγημάτων Υπαλλήλων ΑΤΗΚ, Λευκωσία, 15 Οκτωβρίου 2020

Κυρίες και κύριοι,

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που αποδέχτηκα την πρόσκληση να απευθύνω χαιρετισμό στην έκτη ΕΓΣ του Ταμείου σας.

Όπως γνωρίζετε, ακρογωνιαίος λίθος του συνταξιοδοτικού συστήματος της Κύπρου είναι το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων το οποίο μαζί με άλλα μέτρα στήριξης των χαμηλοσυνταξιούχων συνθέτουν τον 1^ο πυλώνα του συνταξιοδοτικού μας συστήματος, που αναφέρεται στο κρατικό σύστημα κοινωνικής προστασίας. Με τα μέτρα μεταρρύθμισης του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων του 2009 και του 2012 αντίστοιχα, έχει διασφαλιστεί η μακροχρόνια βιωσιμότητα του 1^{ου} πυλώνα, η οποία παρακολουθείται σε τακτική βάση μέσω των περιοδικών αναλογιστικών ανασκοπήσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Πέραν του 1^{ου} πυλώνα του συστήματος, έχουμε το θεσμό των Επαγγελματικών Ταμείων Προνοίας και Συντάξεων του δεύτερου πυλώνα, ο οποίος αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα επιτεύγματα των εργαζομένων στην Κύπρο και διαδραματίζει ένα συμπληρωματικό αλλά ουσιαστικό ρόλο στην επάρκεια του συνταξιοδοτικού εισοδήματος για ένα σημαντικό αριθμό εργαζομένων.

Από το 2017 η Ευρωπαϊκή Ένωση προχώρησε στην αναθεώρηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών, γνωστή ως IORP II, για περαιτέρω ενίσχυση του δεύτερου πυλώνα επαγγελματικών συντάξεων. Οι βασικές διατάξεις της Οδηγίας αυτής στοχεύουν:

1. στην περαιτέρω διασφάλιση της χρηστής διακυβέρνησης των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών ταμείων,
2. στην παροχή σαφών και χρήσιμων πληροφοριών σε υποψήφια μέλη, ενεργά μέλη και δικαιούχους των εν λόγω ταμείων,

3. στην άρση εμποδίων για τα διασυνοριακά ταμεία, και
4. στην εξασφάλιση των αναγκαίων εργαλείων και εξουσιών στην αρμόδια αρχή για την αποτελεσματική εποπτεία των υπό αναφορά ταμείων.

Μέσα στα πλαίσια της δικής μας εναρμόνισης με την πιο πάνω Ευρωπαϊκή Οδηγία, τέθηκε σε ισχύ από τις 10 Φεβρουαρίου 2020 ο περί της ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμος 10(Ι) που διέπει τη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών στοχεύοντας:

1. στη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των μικρών Ταμείων κατά την έναρξη ισχύος του νέου Νόμου με την εν όλω ή εν μέρει εξαίρεση τους από συγκεκριμένες διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας και την εφαρμογή των σχετικών μεταβατικών διατάξεων για περίοδο μέχρι και τριών ετών, και
2. στη σταδιακή μείωση του μεγάλου αριθμού μικρών Ταμείων, ως η πάγια θέση της Κυβέρνησης και μία εκ των βασικών συστάσεων της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΠΑ), με την εφαρμογή αυστηρότερων υποχρεώσεων προς τις διαχειριστικές επιτροπές με τη λήξη ισχύος των πιο πάνω μεταβατικών διατάξεων, και με την παράλληλη ενίσχυση του πλαισίου διακυβέρνησης των μεγαλύτερων σε μέγεθος Ταμείων, ειδικά των πολύ-επιχειρησιακών, ούτως ώστε στις περιπτώσεις ένταξης μικρών Ταμείων κάτω από τα πολύ-επιχειρησιακά Ταμεία να διασφαλίζεται όσο πιο αποτελεσματικά γίνεται ο βασικός σκοπός της εποπτείας που είναι η προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων των Ταμείων.

Στο σημείο αυτό είναι σημαντικό να υπογραμμίσω ότι η περίοδος των τριών ετών που δόθηκε αναφορικά με τις μεταβατικές διατάξεις δίνει αρκετό χρόνο σε 1^η φάση στα πολύ-επιχειρησιακά Ταμεία να συμμορφωθούν με το ενισχυμένο πλαίσιο διακυβέρνησης και να πάρουν τις σχετικές εγκρίσεις από την εποπτική αρχή και σε 2^η φάση στα μικρά σε μέγεθος Ταμεία να μπορούν να λάβουν σημαντικές αποφάσεις χωρίς πίεση ή πανικό. Οι αποφάσεις αυτές μπορεί να είναι είτε αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουν είτε συνένωση τους με άλλα Ταμεία, είτε ένταξη τους

κάτω από πολύ-επιχειρησιακό Ταμείο, το οποίο θα είναι πλήρως συμμορφωμένο με την Οδηγία που έχω προαναφέρει και αφορά στο πλαίσιο για τις αρχές διακυβέρνησης των πολύ-επιχειρησιακών Ταμείων.

Παράλληλα, βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο η έκδοση σειράς Οδηγιών που αναφέρονται στα κριτήρια εντιμότητας, τα προσόντα και την εμπειρία των μελών των Διαχειριστικών Επιτροπών, των προσώπων που ασκούν την πραγματική διοίκηση, των προσώπων που ασκούν βασικές λειτουργίες και των Παροχών υπηρεσιών των ΙΕΣΠ, στους κανόνες της «συνετής διαχείρισης επενδύσεων» των ΙΕΣΠ, στη μέθοδο εκτίμησης της αξίας, τη διαδικασία και τον τρόπο μεταφορά, ενός Συνταξιοδοτικού Σχεδίου σε άλλο και στο πλαίσιο αρχών διακυβέρνησης των ΙΕΣΠ. Η διαβούλευση με τα μέλη του Συμβουλίου των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και άλλους επαγγελματικούς φορείς για τις πιο πάνω οδηγίες αναμένεται να προγραμματιστεί μόλις αυτές ολοκληρωθούν.

Ως εποπτική αρχή, έχουμε θέσει ως βασική προτεραιότητα την άμεση ενημέρωση των μελών των διαχειριστικών επιτροπών όσον αφορά το νέο νομοθετικό πλαίσιο τόσο των μεγαλύτερων σε μέγεθος ταμείων αναφορικά με τις πρόσθετες τους υποχρεώσεις κυρίως σε θέματα διακυβέρνησης, όσο και των μικρότερων ταμείων αναφορικά με τις υποχρεώσεις τους κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου των τριών ετών και μετέπειτα. Επί των πιο πάνω, σύντομα θα είμαστε σε θέση να σας ενημερώσουμε για το σχετικό πλάνο των προγραμματισμένων ενεργειών.

Κλείνοντας, σας εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του Ταμείου σας.

Ευχαριστώ. Καλή συνέχεια.